

qui s'auto-régénère en continu. Je suis dans la gratitude de servir cette dynamique car j'en retire une abondance de richesses, notamment quand nos clients nous remercient pour notre travail, ce sont parfois 10 mercis sur une même journée qui me confirment que je suis au bon endroit.

Une grande particularité de l'UDN est son modèle économique: la participation consciente. C'est un modèle qu'elle a conçu et également offert aux communs. Il est d'ailleurs réutilisé par beaucoup d'associations aujourd'hui. La participation consciente laisse au participant à un ADN la souveraineté de fixer le prix de ce qu'il a reçu. Elle est obligatoire, non anonyme, payée en euro et fixée par chaque participant en fin de séminaire. L'UDN tient cette proposition depuis plus de 7 ans pour ses qualités pédagogiques de questionnement de notre rapport à l'argent et au pouvoir. Qu'est-ce que tu fais de ton argent, comment tu lui donnes ou non de la valeur, comment tu te positionnes, comment ça questionne ton JE et quel est ton ressenti

mais ça fait partie aussi de la puissance de l'université de fonctionner dans cette cohérence. C'est aussi ce qui lui permet de fédérer une communauté de personnes qui y sont vraiment engagées.

Aujourd'hui l'UDN est vraiment en train de changer d'échelle. Nous avons des structures comme Orange, Renault, Greenpeace, Décathlon qui font appel à nous. A côté du monde de l'entreprise, nous regardons également du côté de l'enseignement où se sème le monde à venir et où nous avons déjà entrepris de belles collaborations avec un public enthousiaste! L'Université Du Nous accompagne en Belgique, en Suisse et en France.

Nous servons une réinvention du paradigme de la compétition pour aller vers un *faire ensemble* fructueux qui peut engendrer des réponses agiles et vivantes aux difficultés de notre civilisation.

Sur quel fondement l'UDN se base?

Le cœur de son expertise est de nourrir la posture de collaboration. On se sert d'outils techniques, accessibles et logiques

qui viennent de la sociocratie² et/ou de l'holocratie³ mais si la posture de collaboration n'est pas nourrie avant, les outils sont insuffisants. La posture est un préliminaire fondamental et alors les outils suivent naturellement. Parfois il nous arrive même que des participants, sans le savoir recréent empiriquement, pour répondre aux besoins de l'expérience, des outils proches des modèles théoriques que nous leur présentons par la suite. Voilà à mes yeux une illustration de la prépondérance de la posture (les racines) sur les outils (les fruits) de l'arbre de la collaboration. ■

² C'est un mode de gouvernance qui fonctionne comme un organisme vivant, basé sur le modèle systémique. Un des buts est de développer la co-responsabilité des acteurs et de mettre le pouvoir de l'intelligence collective au service du succès de l'organisation.

³ C'est un système de gouvernance où les mécanismes de prise de décision sont répartis au travers d'une organisation fractale, c'est à dire où les personnes sont acteurs et co-responsables du succès de l'entreprise et non plus ressources. Elle se distingue donc nettement des modèles pyramidaux.

